

ÇALIŞAN ADAYI KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

1. Veri Sorumlusu

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK" veya "Kanun") kapsamında, çalışan adayı olarak iş başvurunuz çerçevesinde elde edilen kişisel verileriniz veri sorumlusu sıfatıyla **Arfem İnşaat Metal Taşımacılık Tic. San. A.Ş.** ("ARFEM" veya "Şirket") tarafından işlenebilmektedir.

Bilgi	Açıklama
Ticari Unvan	Arfem İnşaat Metal Taşımacılık Tic. San. A.Ş.
MERSİS No	0074050053500001
Vergi No	0740500535
Adres	Yaytaş Mah. Organize Sanayi Bölgesi 15. Cad. No: 7/1, 21010 Yenişehir/ Diyarbakır
Telefon	0412 345 01 12 - 13
E-posta	info@arfemaluminyum.com.tr
KEP Adresi	arfem@hs03.kep.tr

İşbu Aydınlatma Metni, ARFEM'e iş başvurusunda bulunan çalışan adaylarının kişisel verilerinin işlenmesine ilişkin olarak KVKK'nın 10'uncu maddesi kapsamında bilgilendirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

2. İş Başvurularının Alınma Yöntemi

ARFEM internet sitesi üzerinden doğrudan iş başvurusu alınmamakta ve internet sitesinde özgeçmiş/CV yükleme veya çalışan aday bilgisi formu bulunmamaktadır.

ARFEM internet sitesindeki kariyer alanında ziyaretçiler;

- İŞKUR,
- Kariyer.net,
- ARFEM'in ileride kullanabileceği benzeri kariyer ve istihdam platformlarına

yönlendirilebilir.

Çalışan adayının söz konusu platformlar aracılığıyla ARFEM'e ait bir ilana başvurması veya özgeçmişini ARFEM'in erişimine sunması halinde, ilgili platform üzerinden ARFEM'e iletilen veya ARFEM tarafından erişilebilir hale gelen kişisel veriler işe alım süreci kapsamında işlenebilir.

Harici kariyer ve istihdam platformlarının kendi hizmetleri kapsamında gerçekleştirdikleri kişisel veri işleme faaliyetleri, ilgili platformların kendi aydınlatma ve kişisel veri işleme düzenlemelerine tabidir.

3. İşlenebilecek Kişisel Veriler

İşlenen kişisel veriler, adayın ilgili kariyer platformunda ARFEM ile paylaştığı veya ARFEM'in başvuru kapsamında erişimine açılan bilgilere göre değişebilir.

Bu kapsamda aşağıdaki kişisel veriler işlenebilir:

Veri Kategorisi	İşlenebilecek Veriler
Kimlik Bilgileri	Ad, soyad, doğum tarihi ve aday tarafından başvuru kapsamında sağlanan diğer kimlik bilgileri
İletişim Bilgileri	Telefon numarası, e-posta adresi, ikamet edilen il/ilçe ve aday tarafından paylaşılması halinde adres bilgileri
Eğitim Bilgileri	Öğrenim durumu, okul, bölüm, mezuniyet bilgileri, eğitim geçmişi, kurs ve sertifika bilgileri
Mesleki Deneyim Bilgileri	Meslek, iş deneyimleri, önceki görevler, pozisyonlar, çalışma süreleri, mesleki yetkinlikler
Başvuru Bilgileri	Başvurulan pozisyon, başvuru tarihi, iş tercihleri ve işe alım süreci kapsamında aday tarafından paylaşılan bilgiler
Özgeçmiş Bilgileri	Aday tarafından kariyer platformu üzerinden ARFEM'e sunulan CV/ özgeçmiş içerisinde bulunan bilgiler

Görsel Bilgiler	Adayın özgeçmişinde veya kariyer profilinde fotoğraf bulunması halinde fotoğraf
Yabancı Dil ve Yetkinlik Bilgileri	Yabancı dil bilgisi, bilgisayar/program bilgileri, mesleki beceriler ve diğer yetkinlikler
Değerlendirme Bilgileri	İşe alım sürecinin ilerlemesi halinde ARFEM yetkilileri tarafından oluşturulan görüşme, değerlendirme ve aday sürecine ilişkin kayıtlar

ARFEM yalnızca işe alım ve aday değerlendirme süreci bakımından gerekli ve ilgili kişisel verileri işlemeyi esas almaktadır.

4. Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları

Çalışan adaylarına ait kişisel veriler;

- iş başvurusunun alınması ve değerlendirilmesi,
- adayın başvurduğu pozisyona uygunluğunun değerlendirilmesi,
- adayın eğitim, mesleki deneyim, yetkinlik ve niteliklerinin incelenmesi,
- işe alım süreçlerinin yürütülmesi,
- adayla gerekli olması halinde telefon veya e-posta yoluyla iletişim kurulması,
- görüşme veya mülakat süreçlerinin planlanması ve yürütülmesi,
- aday değerlendirme ve seçme süreçlerinin yürütülmesi,
- işe alım kararının oluşturulması,
- başvuru ve işe alım süreçlerine ilişkin kurumsal kayıtların tutulması,
- işe alım sürecinde bilgi ve işlem güvenliğinin sağlanması,
- gerektiğinde bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması,
- mevzuattan kaynaklanan hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi

amaçlarıyla işlenebilir.

Çalışan adaylarının kişisel verileri, ARFEM tarafından reklam veya pazarlama amacıyla kullanılmaz.

5. Kişisel Verilerin İşlenmesinin Hukuki Sebepleri

Çalışan adayı kişisel verileri, KVKK'nın 5'inci maddesinde düzenlenen kişisel veri işleme şartlarından somut işleme faaliyetine uygun olanlara dayanılarak işlenmektedir.

İş Başvurusunun Değerlendirilmesi

İş başvurusu kapsamında elde edilen gerekli kişisel veriler;

KVKK m.5/2-c uyarınca bir sözleşmenin kurulmasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması ve uygulanabilir olduğu ölçüde **KVKK m.5/2-f** uyarınca ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla ARFEM'in işe alım ve çalışan adayı değerlendirme süreçlerini yürütmesine ilişkin meşru menfaatleri için veri işlemenin zorunlu olması hukuki sebeplerine dayanılarak işlenebilir.

Aday ile İletişim Kurulması

İş başvurusunun değerlendirilmesi kapsamında adayla iletişim kurulması için gerekli telefon ve e-posta bilgileri, başvuru ve işe alım sürecinin yürütülmesi amacıyla KVKK m.5/2-c ve/veya m.5/2-f kapsamında işlenebilir.

Hukuki Süreçler

İş başvurusu veya işe alım sürecine ilişkin kayıtlar, gerekli olması halinde **KVKK m.5/2-e** kapsamında bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması hukuki sebebine dayanılarak işlenebilir.

Hukuki Yükümlülükler

Mevzuattan veya yetkili kamu kurum ve kuruluşlarının hukuka uygun taleplerinden kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacıyla kişisel veriler, uygulanabilir olması halinde **KVKK m.5/2-ç** kapsamında işlenebilir.

6. Özel Nitelikli Kişisel Veriler

ARFEM, standart iş başvurusu ve çalışan adayı değerlendirme sürecinde, başvurunun değerlendirilmesi için gerekli olmayan özel nitelikli kişisel verilerin paylaşılmasını talep etmemektedir.

Bu nedenle adayların özgeçmişlerinde veya kariyer profillerinde, işe başvurunun değerlendirilmesi bakımından gerekli olmayan;

- sağlık bilgileri,
- genetik ve biyometrik veriler,
- din veya mezhep bilgileri,
- siyasi düşünce bilgileri,
- dernek, vakıf veya sendika üyeliğine ilişkin bilgiler,
- ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirlerine ilişkin bilgiler

gibi özel nitelikli kişisel verilere yer vermemeleri tavsiye edilmektedir.

İşe alım sürecinin daha sonraki bir aşamasında özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesinin hukuken gerekli hale gelmesi durumunda söz konusu veriler KVKK'nın 6'ncı maddesinde öngörülen şartlar ve gerekli teknik ve idari tedbirler çerçevesinde ayrıca işlenir.

7. Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemi

Çalışan adaylarına ait kişisel veriler ağırlıklı olarak;

- İŞKUR,
- Kariyer.net,
- diğer kariyer veya istihdam platformları

aracılığıyla elektronik ortamda elde edilmektedir.

İşe alım sürecinin ilerlemesi halinde kişisel veriler ayrıca aday ile gerçekleştirilen telefon görüşmeleri, e-posta yazışmaları, görüşme veya mülakatlar sırasında doğrudan ilgili kişiden elde

edilebilir.

Kariyer veya istihdam platformu üzerinden elde edilen kişisel veriler bakımından ARFEM, kişisel verilerin doğrudan ilgili kişiden elde edilmediği durumlarda aydınlatma yükümlülüğünü ilgili mevzuatta öngörülen süre ve yöntemlere uygun olarak yerine getirir.

8. Kişisel Verilerin Aktarılması

Çalışan adaylarının kişisel verilerine ARFEM bünyesinde yalnızca işe alım ve aday değerlendirme süreçleri bakımından görev ve yetkisi bulunan çalışanların erişmesi esastır.

Kişisel veriler;

- işe alım ve çalışan adayı değerlendirme sürecini yürütmekle yetkili ARFEM çalışanlarına,
- hukuki bir yükümlülüğün bulunması veya hukuka uygun bir talebin alınması halinde yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına

işleme amacıyla sınırlı ve gerekli olduğu ölçüde aktarılabilir.

Adaylara ilişkin kişisel veriler üçüncü kişilere reklam veya pazarlama amacıyla aktarılmaz, satılmaz ve ticari veri paylaşımına konu edilmez.

ARFEM tarafından çalışan adayı verilerinin doğrudan yurt dışına aktarılması mevcut işe alım sürecinin standart bir parçası değildir. Bu süreçte değişiklik meydana gelmesi halinde yurt dışı aktarım faaliyeti KVKK'nın 9'uncu maddesi kapsamında ayrıca değerlendirilir ve Aydınlatma Metni gerekli olması halinde güncellenir.

9. Kariyer ve İstihdam Platformlarının Rolü

İŞKUR, Kariyer.net ve benzeri kariyer veya istihdam platformları, kendi sistemleri ve hizmetleri kapsamında gerçekleştirdikleri kişisel veri işleme faaliyetlerinden ilgili mevzuat çerçevesinde

kendileri sorumludur.

Adayın ilgili platform üzerinde oluşturduğu kullanıcı hesabı, özgeçmiş profili veya platformun genel kullanımı kapsamında gerçekleştirilen kişisel veri işleme faaliyetleri ARFEM'in internet sitesi üzerinden gerçekleştirilen bir veri işleme faaliyeti değildir.

Ancak adayın ARFEM'e ait bir ilana başvurması, özgeçmişini ARFEM'in erişimine sunması veya platform aracılığıyla aday bilgilerinin ARFEM tarafından erişilebilir hale gelmesiyle birlikte ARFEM'in kendi amaç ve vasıtalarını belirlediği veri işleme faaliyetleri bakımından veri sorumlusu olarak yükümlülükleri başlar.

10. Kişisel Verilerin Saklanma Süresi

ARFEM tarafından kariyer veya istihdam platformları üzerinden elde edilerek kendi kayıtlarına alınan çalışan adayı kişisel verileri, başvuru tarihinden itibaren **1 yıl süreyle** saklanabilir.

Bir yıllık süre, iş başvurusunun daha erken sonuçlanmış olmasından bağımsız olarak başvuru tarihinden itibaren hesaplanır.

Bu süre sonunda kişisel verilerin saklanmasını gerektiren başka bir hukuki sebep bulunmaması halinde ARFEM'in kontrolündeki çalışan adayı kayıtları ve varsa ARFEM tarafından saklanan özgeçmiş kopyaları yetkili personel tarafından **manuel olarak silinir veya yok edilir**.

Saklama süresi dolmuş kayıtların tespit edilmesi amacıyla çalışan adayı kayıtlarının yetkilendirilmiş personel tarafından periyodik olarak kontrol edilmesi esastır.

Kariyer.net, İŞKUR veya başka bir harici platformun kendi sistemi üzerinde tuttuğu kayıtların saklama ve silme süreleri ise ilgili platformun kendi kişisel veri işleme ve saklama politikaları kapsamında belirlenir.

Devam eden bir hukuki uyuşmazlık, resmi süreç veya bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması nedeniyle belirli kayıtların saklanmasının gerekli olması halinde yalnızca gerekli kayıtlar ilgili hukuki sebebin gerektirdiği süreyle sınırlı olarak muhafaza edilebilir.

11. Çalışan Adayının KVKK Kapsamındaki Hakları

KVKK'nın 11'inci maddesi uyarınca ARFEM'e başvurarak kendinizle ilgili;

- kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- kişisel verilerinizin işlenme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- kişisel verilerinizin yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme,
- KVKK'nın 7'nci maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- düzeltme, silme veya yok etme işlemlerinin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- işlenen kişisel verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi sonucunda aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- kişisel verilerin Kanuna aykırı işlenmesi nedeniyle zarara uğramanız halinde zararın giderilmesini talep etme

haklarına sahiptir.

12. Veri Sorumlusuna Başvuru

KVKK'nın 11'inci maddesi kapsamındaki taleplerinizi, KVKK'nın 13'üncü maddesi ve ilgili mevzuatta öngörülen yöntemlerle ARFEM'e iletebilirsiniz.

Yazılı Başvuru

Arfem İnşaat Metal Taşımacılık Tic. San. A.Ş.
Yaytaş Mah. Organize Sanayi Bölgesi 15. Cad. No: 7/1
21010 Yenişehir/Diyarbakır

KEP Üzerinden Başvuru

arfem@hs03.kep.tr

Başvurunuzda, kimliğinizin tespit edilmesini sağlayacak bilgiler ile KVKK kapsamındaki talebinizi açık ve anlaşılır şekilde belirtmeniz gerekmektedir.

ARFEM, usulüne uygun başvuruları talebin niteliğine göre en kısa sürede ve her hâlükârda başvurunun kendisine ulaşmasından itibaren **en geç 30 gün içerisinde** sonuçlandırır.

13. Aydınlatma Metninin Güncellenmesi

İşbu Aydınlatma Metni; mevzuatta, ARFEM'in işe alım süreçlerinde, kullanılan kariyer platformlarında veya kişisel veri işleme faaliyetlerinde meydana gelebilecek değişiklikler doğrultusunda güncellenebilir.

Güncel metin yayımlandığı tarihten itibaren uygulanır.

Doküman Güncelleme Tarihi: 24 Ağustos 2026

Yürürlük Tarihi: [Web sitesinin canlıya alınacağı tarih]